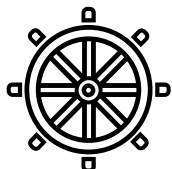


# 5 tips voor duurzame inzetbaarheid op de werkvloer

## De Sociale Zekerheidswijzer

### Eigen regie



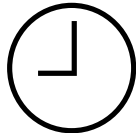
Geef uw medewerkers de mogelijkheid om zelf aan te geven welke richting ze op willen en wat ze daarvoor nodig hebben. U hebt hierin een faciliterende rol en ondersteunt uw medewerkers bij hun keuzes.

### Generatiepact



Maak het mogelijk voor oudere medewerkers om minder te gaan werken, zodat er jongere medewerkers kunnen worden aangenomen. Dit draagt bij aan verjonging van uw personeelsbestand en vermindert tegelijkertijd het verzuim bij oudere medewerkers.

### Remotie



Laat medewerkers een stap terug of opzij doen. Dit geeft je medewerkers de mogelijkheid om meer regie over hun loopbaan te nemen. Hierdoor ervaren ze vaak meer plezier op het werk en vallen minder snel uit.

### Stages en detacheringen



Door stages of detacheringen mogelijk te maken, maken je medewerkers kennis met andere onderdelen van je eigen of andere organisatie. Dit zorgt ervoor dat een eventuele overstap makkelijker wordt, zodat medewerkers beter op hun plek zitten.

### Online platform



Medewerkers kunnen een intertestest doen, informatie vinden over loopbaanontwikkelingen en tips en ervaringen met elkaar uitwisselen.

Vragen? Mail naar [szwijzer@asr.nl](mailto:szwijzer@asr.nl).